|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH KHÁNH HOÀ **BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ VÂN PHONG** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số /KKT-QLDN | *Khánh Hòa, ngày tháng 12 năm 2022* |
| V/v báo cáo sử dụng lao động, trả tiền lương năm 2022 và dự kiến kế hoạch thưởng Tết năm 2023 đối với người lao động |  | |

Kính gửi: Các doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong

và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa.

Thực hiện văn bản số 4879/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 28/11/2022 của  
Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tăng cường nắm bắt, hỗ trợ, thúc đẩy thực hiện chính sách lao động, tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp.

Để nắm bắt tình hình sử dụng lao động, thực hiện trả tiền lương năm 2022  
và kế hoạch thưởng Tết năm 2023 đối với người lao động, nhằm phục vụ cho việc triển khai các giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, đình công xảy ra tại doanh nghiệp trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2023, Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong đề nghị Quý doanh nghiệp triển khai thực hiện những nội dung như sau:

**1.** Phối hợp, trao đổi với tổ chức Công đoàn cơ sở rà soát lại hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương và thưởng đối với người lao động, bảo đảm thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng cho người lao động theo đúng nội dung đã thỏa thuận và theo quy định của pháp luật.

**2.** Tổng hợp báo cáo tình hình sử dụng lao động, thực hiện trả tiền lương năm 2022 và dự kiến kế hoạch thưởng Tết năm 2023 đối với người lao động  
*(theo mẫu đính kèm)* gửi về Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong, địa chỉ: số 04 - 06 đường Lê Thành Phương, thành phố Nha Trang, tỉnh Khánh Hòa ***trước ngày 15/12/2022***, đồng thời gửi qua thư điện tử: [qldnkkt@gmail.com](mailto:qldnkkt@gmail.com).

Doanh nghiệp có thể tải Biểu mẫu báo cáo tại trang thông tin điện tử của Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong: <http://vanphong.khanhhoa.gov.vn> (Mục doanh nghiệp /thông báo)./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như trên;  - Lưu: VT, QLDN. HVT, 03 | **KT. TRƯỞNG BAN**  **PHÓ TRƯỞNG BAN** |
|  | **Nguyễn Hữu Nghị** |

|  |  |
| --- | --- |
| TÊN DOANH NGHIỆP  .................................................................. | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: /……………  V/v báo cáo tình hình tiền lương năm 2022 và kế hoạch thưởng Tết năm 2023 | *Khánh Hòa, ngày tháng năm 2022* |

Kính gửi: Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong tỉnh Khánh Hòa.

Thực hiện văn bản số /KKT-QLDN ngày 07/12/2022 của Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong về việc báo cáo tình hình trả tiền lương năm 2022 và kế hoạch thưởng Tết năm 2023 đối với người lao động, Công ty báo cáo như sau:

**I. Thông tin chung:**

Tên doanh nghiệp:

Địa chỉ:

Điện thoại: Email:

Danh nghiệp: trong Khu CN trong Khu kinh tế (chọn 1 phương án)

Ngành nghề kinh doanh (chọn 1 phương án ngành nghề kinh doanh chính):

Dệt may Da dày Chế biến thủy sản Chế biến gỗ Cơ khí Khác

Loại hình doanh nghiệp (chọn 1 phương án theo loại hình doanh nghiệp tương ứng):

- Doanh nghiệp 100% vốn nhà nước

- Doanh nghiệp có Cổ phần vốn góp chi phối của Nhà nước

- Doanh nghiệp dân doanh

- Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI)

**II. Tình hình tiền lương năm 2020 và kế hoạch thưởng tết năm 2023:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Chỉ tiêu** | **Đơn vị tính** | **Thực hiện** |
| **1** | **Số lao động sử dụng tại thời điểm ngày 01/01/2022** | **Người** |  |
| 1.1 | Số lao động bình quân của doanh nghiệp sử dụng năm 2022 (Lấy tổng số lao động sử dụng của các tháng trong năm chia cho 12 tháng) | Người |  |
| 1.2 | Số lao động sử dụng tính tại thời điểm ngày 30/11/2022: | Người |  |
| a | Lao động mất việc làm trong năm 2022 | Người |  |
| b | Lao động thôi việc trong năm 2022 | Người |  |
| c | Lao động tạm hoãn HĐLĐ trong năm 2022 (số lượt người) | Người |  |
| d | Lao động nghỉ việc không hưởng lương trong năm 2022 (số lượt người) | Người |  |
| **2** | **Tiền lương trả cho người lao động trong năm 2022** |  |  |
| 2.1 | [[1]](#footnote-1)Tiền lương bình quân của doanh nghiệp (Lấy tổng quỹ lương chi trả trong năm 2022 chia cho tổng số lao động bình quân năm 2022 và chia cho 12 tháng) | Đồng/người/tháng |  |
| 2.2 | Tiền lương của người lao động được trả lương cao nhất trong năm 2022 của doanh nghiệp | Đồng/người/tháng |  |
| 2.3 | Tiền lương của người lao động được trả tiền lương thấp nhất năm 2022 trong doanh nghiệp (chỉ tính trả cho người lao động làm đủ ngày công tiêu chuẩn 26 ngày công trong tháng) | Đồng/người/ tháng |  |
| **3** | **Tiền thưởng dịp Tết Dương lịch năm 2023** | **Đơn vị tính** | **Thực hiện** |
| 3.1 | Tổng số lao động của doanh nghiệp trong kế hoạch thưởng Tết dương lịch 2023 (tại thời điểm dự kiến kế hoạch trả thưởng) | Người |  |
| 3.2 | [[2]](#footnote-2)Tiền thưởng bình quân (tổng quỹ tiền thưởng Tết dương lịch năm 2023 theo kế hoạch chia cho tổng số người lao động trong kế hoạch được thưởng Tết dương lịch 2023) | Đồng/người |  |
| 3.3 | Mức thưởng của người lao động có mức thưởng cao nhất trong doanh nghiệp theo kế hoạch thưởng năm 2023 | Đồng/người |  |
| 3.4 | Mức thưởng của người lao động có mức thưởng thấp nhất trong doanh nghiệp theo kế hoạch thưởng năm 2023 (chỉ tính mức thưởng của người lao động có thời gian làm việc đủ 12 tháng trong năm 2022). | Đồng/người |  |
| **4** | **Tiền thưởng Tết Nguyên đán năm 2023** | **Đơn vị tính** |  |
| 4.1 | Tổng số lao động của doanh nghiệp trong kế hoạch thưởng Tết Nguyên đán năm 2023 (tại thời điểm dự kiến kế hoạch trả thưởng) | Người |  |
| 4.2 | [[3]](#footnote-3)Tiền thưởng bình quân (tổng số tiền thưởng Tết Nguyên đán năm 2023 theo kế hoạch chia cho tổng số người trong kế hoạch thưởng Tết Nguyên đán 2023) | Đồng/người |  |
| 4.3 | Mức thưởng của người lao động có mức thưởng cao nhất trong doanh nghiệp theo kế hoạch | Đồng/người |  |
| 4.4 | Mức thưởng của người lao động có mức thưởng thấp nhất dự kiến theo kế hoạch (tính mức thưởng của người lao động có thời gian làm việc đủ 12 tháng trong năm 2022). | Đồng/người |  |

- Dự kiến thời gian nghỉ Tết nguyên đán năm 2023: Từ ngày tháng năm 2023 đến ngày tháng năm 2023.

- Dự kiến thời gian chi tiền thưởng Tết dương lịch năm 2023: ……………………….

- Dự kiến thời gian chi tiền thưởng Tết Nguyên đán năm 2023:………………………

- Trả lương tháng 01/2023 trước khi người lao động nghỉ Tết Nguyên đán năm 2023: Có Không

- Nếu có, thời gian trả lương tháng 01/2023: Ngày……/…/2021.

**III. Tình hình nợ lương, vay tiền trả lương ngừng việc năm 2022 của doanh nghiệp:**

**1. Nợ lương của người lao động năm 2022:** Có Không

Nếu có, số tiền nợ: …………….. đồng và điền dấu (X) vào ô tương ứng theo biểu mẫu sau:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Chia theo nguyên nhân** | | | **Số lao động ngừng việc (người)** | **Số người lao động bị nợ lương** | | **Số tiền lương bị nợ (1.000 đồng)** | |
| DN gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động | DN giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động | Khác |  | Đã giải quyết | Chưa giải quyết | Đã giải quyết | Chưa giải quyết |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**2. Vay tiền trả lương ngừng việc cho người lao động năm 2020:**

Có Không

Nếu có, số tiền vay……………..….đồng để trả lương ngừng việc cho người lao động

**Người lập biểu GIÁM ĐỐC**

*(ký và ghi rõ họ tên)*  *(Ký tên, đóng dấu)*

1. [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)
3. [↑](#footnote-ref-3)